

# RISTRUTTURAZIONE

A gennaio 2013 Holcim (Italia) ha annunciato una forte ristrutturazione con significative misure industriali, citate nel precedente Rapporto di Sostenibilità, valutate per controbilanciare le perdite e per assicurare una crescita sostenibile futura. L'azienda ha svolto numerosi incontri con le OOSS arrivando ad Aprile 2013, grazie al dialogo e al confronto, alla firma di un importante accordo sottoscritto dai lavoratori, che sostiene al contempo i dipendenti e le loro famiglie, anche tramite l'attivazione di strumenti di welfare aziendale.

Al 31 dicembre 2014 la fotografia è la seguente:

Holcim (Italia) S.p.A.

- 64 cessazioni (58 mobilità ed 6 dimissioni incentivate);
- 36 rientri;
- 10 distacchi presso società del Gruppo e ditte terze;

Holcim Aggregati Calcestruzzi Srl

- 21 cessazioni (mobilità ed esodi incentivati).

Hanno aderito volontariamente al servizio di Outplacement 28 dipendenti, di cui 7 rientrati in azienda e 3 ricollocati in altre imprese.

È stato presentato a Fondimpresa in data 18/11/2013 un piano formativo di "Riqualificazione e Sviluppo in Holcim" destinato ai soli lavoratori in CIGS, poi esteso ad altri con l'accordo del 14 aprile 2014. Sono state erogate 1.854 ore di formazione.