

Obiettivi importanti da costruire insieme

Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro
Holcim (Italia) S.p.A.





Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro in Holcim

(OH&S - Occupational Health & Safety)

OH&S come responsabilità sociale

Un approccio strutturato



L'impegno di Holcim (Italia)

OH&S come responsabilità di tutti

L'organizzazione del progetto



Il percorso di Holcim (Italia) nella Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro (OH&S)

La piramide

I dettagli della piramide

OH&S come responsabilità sociale

La sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (OH&S) costituisce uno dei principali elementi della responsabilità sociale di Holcim (CSR – Corporate Social Responsibility) perché è rivolta al miglioramento della qualità della vita dei nostri dipendenti, dei dipendenti dei terzi e dei visitatori. L'attribuzione del massimo valore alla sicurezza e salute vuole rappresentare in modo particolare l'impegno di Holcim verso gli interlocutori prossimi ed è parte integrante della propria visione e di una globale attenzione alle persone.





Un approccio strutturato

Holcim intende lavorare attraverso un approccio sistematico e strutturato, orientando ogni proprio sforzo in direzione del miglioramento continuo della gestione della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. Questo approccio viene applicato nel mondo da tutte le società del Gruppo, attraverso l'utilizzo di modelli e linee guida specifici, di risorse e formazione idonee e, soprattutto, mediante l'applicazione di criteri e strumenti di misura dei risultati conseguiti.



Holcim (Italia) ha fatto propri la politica e gli obiettivi della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro concepiti e sviluppati da Holcim:

Politica

Noi mettiamo a disposizione luoghi di lavoro sicuri e salubri facendo di tutto per azzerare i rischi per i nostri dipendenti, i dipendenti dei terzi e i visitatori.

Nella sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, applichiamo standard e linee guida, mettiamo a disposizione le risorse e la formazione necessarie e misuriamo la nostra performance.

Holcim (Italia), continuando nella linea del lavoro già da tempo intrapresa, è ancor più consapevole della propria responsabilità nell'attuazione della politica definita e nell'impegno per il raggiungimento di importanti obiettivi inerenti alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, cui il Gruppo tende come punto di arrivo.

OH&S come responsabilità di tutti

Il costante miglioramento nella sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (OH&S) potrà essere realizzato solo con la consapevolezza e l'impegno personali perché il lavorare in luoghi sicuri e salubri è una responsabilità individuale e collettiva.

Holcim (Italia) ritiene che per ottenere tale impegno personale si debba realizzare concretamente un ambiente lavorativo in cui le responsabilità e gli obblighi delle persone siano equilibrati, in modo da valorizzare appieno le conoscenze tecnico-professionali e le competenze individuali.





Obiettivi

- Su base annuale: zero incidenti mortali o infortuni che possano causare invalidità permanente
- Su base annuale: ottenere un Tasso di Frequenza (LTIFR) <5
- Su base annuale: ottenere un Tasso di Gravità (LTISR) <60

L'organizzazione del progetto

Holcim (Italia)
Progetto OH&S



Holcim (Italia) - Modalità di s



	2004	2005	2006
OBIETTIVO PRINCIPALE	Diffusione e coinvolgimento a tutti i livelli	Sistema di Gestione OH&S integrato e funzionante	Revisione del sistema di Gestione OH&S
ATTIVITÀ	Revisione, completamento, stesura delle procedure <ul style="list-style-type: none"> • Lavoro Sicuro • Azioni Correttive • Progettazione della Sicurezza 	Applicazione delle procedure operative	Apprendimento e realizzazione di tecniche/strumenti di miglioramento a livello U.P./gruppi di lavoro/individuale
MODALITÀ	Valutazione sistema OH&S Diffusione risultati (KPI) Gruppi di Lavoro OH&S <ul style="list-style-type: none"> • Informazione e formazione • Raccolta dati sicurezza e proposte di miglioramento • Realizzazione delle attività a Budget 	Completamento attività Piramide Diffusione risultati (KPI) Gruppi di Lavoro OH&S nelle U.P. <ul style="list-style-type: none"> • Informazione e formazione • Raccolta dati sicurezza e proposte di miglioramento • Realizzazione delle attività a Budget 	Diffusione risultati (KPI) Gruppi di Lavoro OH&S nelle U.P. <ul style="list-style-type: none"> • Informazione e formazione • Raccolta dati sicurezza e proposte di miglioramento • Realizzazione delle attività a Budget
RISORSE COINVOLTE	Comitato/i OH&S e linea operativa	Comitato/i OH&S, linea operativa e personale a tutti i livelli	Comitato/i OH&S, linea operativa e personale a tutti i livelli
RISULTATO ATTESO	Conoscenza/Consapevolezza da parte di tutti dei concetti OH&S fondamentali e dell'impegno individuale	Flusso informazioni affidabile e puntuale con partecipazione attiva e proposte di soluzioni concrete	Allineamento a Tassi di Gravità e Frequenza attesi Certificazione

Figure professionali coinvolte

Coinvolti in questo percorso sono **tutti i lavoratori**, nessuno escluso.

In particolare, sono coinvolte nello sviluppo del progetto alcune figure professionali i cui ruoli, responsabilità e compiti sono quelli contenuti nella legislazione vigente e nell'organizzazione secondo Holcim, ovvero:

- **Responsabili, Datori di Lavoro**, è il ruolo delle persone fisiche che hanno di fatto la specifica responsabilità gestionale esercitata nelle funzioni attribuite ai Direttori e Responsabili delle Unità Produttive del Cemento, Aggregati ed altro;
- **Coordinatore OH&S**, supporta la gestione operativa e coordina l'implementazione del progetto OH&S in Holcim (Italia);
- **Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione dai rischi (RSPP), Ingegneria della Sicurezza**, sviluppa e promuove l'applicazione delle attività OH&S nelle Unità Produttive di Holcim (Italia);
- **Comitato Datori di Lavoro-OH&S (Gruppi di Lavoro)**, è il ruolo dei responsabili e di altre persone, che insieme sviluppano e promuovono l'applicazione delle attività OH&S nelle Unità Produttive di Holcim (Italia);

Sviluppo progetto OH&S

2007

Consolidamento dei risultati raggiunti e lancio nuovo ciclo di interventi

Applicazione dei Piani/Budget con analisi e verifiche periodiche dei risultati a livello di U.P.

Diffusione risultati (KPI)

Gruppi di Lavoro OH&S nelle U.P.

- Informazione e formazione
- Raccolta dati sicurezza e proposte di miglioramento
- Realizzazione delle attività a Budget

Comitato/i OH&S, linea operativa e personale a tutti i livelli

Continua riduzione del Tasso di Gravità e Frequenza

OBIETTIVO PRINCIPALE

ATTIVITÀ

MODALITÀ

RISORSE COINVOLTE

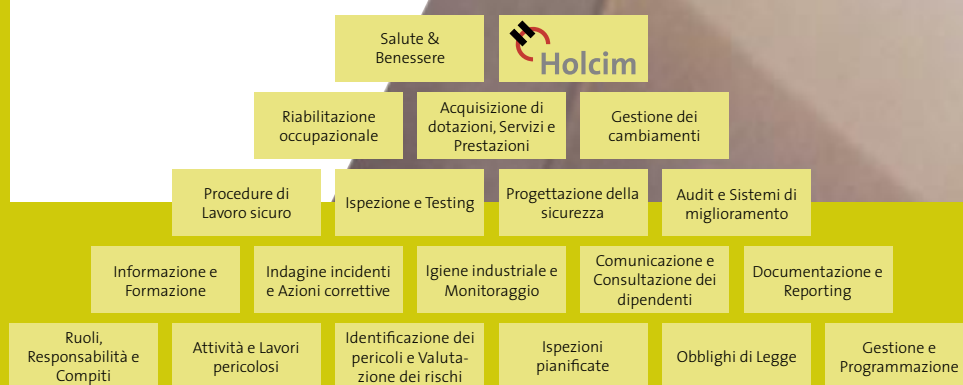
RISULTATO ATTESO

Modalità di sviluppo continuo: Il lavoro di gruppo

I gruppi di lavoro, che opereranno a livello di Unità Produttiva secondo modalità già conosciute, valorizzeranno sia le conoscenze tecnico-professionali sia le competenze individuali e porteranno un valido e significativo contributo al miglioramento della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (OH&S).

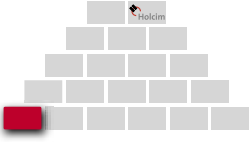
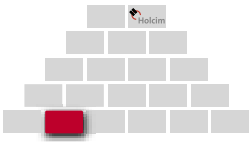
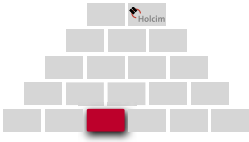
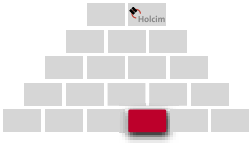
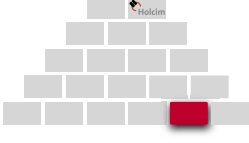
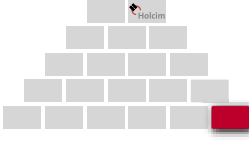
Il percorso di Holcim (Italia) nella Sicurezza e Salute nei luoghi di Lavoro (OH&S)

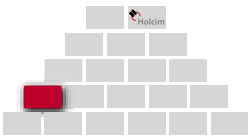

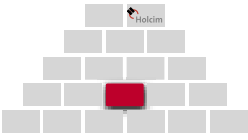
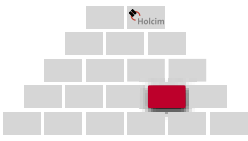
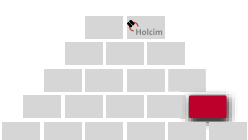
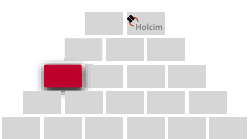
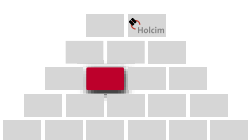
Gli elementi che costituiscono il sistema di gestione della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, utilizzato da Holcim in Italia e nel mondo, sono strutturati con una sequenza che, visivamente, è rappresentata da una piramide. Ciascuno dei 19 blocchi della piramide è un ambito del sistema ben definito, che comprende un nucleo di obiettivi da sviluppare ed attuare attraverso attività specifiche.

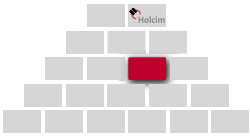
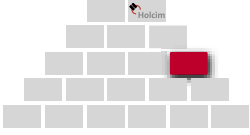
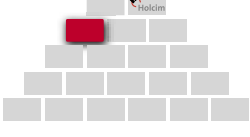

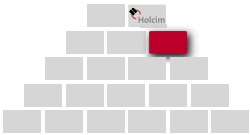
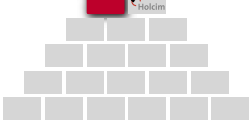


I dettagli della piramide

Rappresentano gli obiettivi principali sui quali si articola e si sviluppa nella pratica, il percorso del sistema Holcim verso la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro. Essi sono strutturati ed organizzati in 19 ambiti, secondo una sequenza ordinata e logica che li interconnette strettamente per un approccio globale e completo.

	<p>Ruoli, Responsabilità e Compiti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Creazione di Strutture organizzative per la gestione OH&S • Adeguata ripartizione delle responsabilità OH&S tra tutto il personale all'interno dell'organizzazione e relativa informazione/formazione • Suddivisione di compiti e obblighi OH&S tra tutte le persone in ambito lavorativo
	<p>Attività e Lavori pericolosi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificazione delle aree in cui si svolgono attività e lavori pericolosi • Identificazione del personale responsabile del rilascio dei permessi • Assicurazione del fatto che tale personale abbia le competenze adeguate • Procedure standard per: isolamento e blocco, attività ad altezze elevate, attività con materiali pericolosi, incluse le fonti di radiazioni, utilizzo di esplosivi, accensione dei forni/avvio dei mulini, traffico e logistica interna
	<p>Identificazione dei pericoli e Valutazione dei rischi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificazione dei pericoli e analisi dei processi pericolosi • Analisi e valutazione del rischio • Monitoraggio e valutazione dell'efficacia dei controlli
	<p>Ispezioni pianificate</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ispezioni regolari in aree chiave dei luoghi di lavoro • Programma sistematico di ispezione a: <ul style="list-style-type: none"> - impianti/attrezzature - depositi/magazzini - accessi
	<p>Obblighi di Legge</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto e adempimento dei requisiti di legge • Lista delle norme in vigore
	<p>Gestione e Programmazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Documento formale, che indica gli obiettivi OH&S, a disposizione di tutti i dipendenti • La politica e gli obiettivi OH&S devono essere diffusi per mezzo di comunicazioni scritte, corsi, procedure, avvisi in bacheca, riunioni • Risorse adeguate per l'attuazione del programma OH&S

	<p>Informazione e Formazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Frequenza sistematica, da parte dei dipendenti, a corsi di inserimento, informazione-formazione, istruzione e valutazione • Responsabilità OH&S delle mansioni o posizioni
	<p>Indagine incidenti e Azioni correttive</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Indagini e rapporti sui pericoli e sugli incidenti • Sviluppo e comunicazione delle azioni correttive • Analisi statistica dei dati
	<p>Igiene industriale e Monitoraggio</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificazione e misurazione dell'esposizione ambientale di dipendenti, visitatori e terzi • Monitoraggi • Piani d'azione
	<p>Comunicazione e Consultazione dei dipendenti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Strumenti e meccanismi di confronto e interscambio (Comitati e Gruppi di Lavoro) • OH&S è parte integrante del processo di coinvolgimento di tutti gli interlocutori • Rappresentanti dei lavoratori
	<p>Documentazione e Reporting</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Documentazione delle informazioni OH&S • Identificazione, conservazione e disponibilità delle informazioni/documentazione OH&S
	<p>Procedure di Lavoro sicuro</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analisi dettagliata delle attività e delle mansioni dove non sono previste procedure operative standard • Interscambi capo/collaboratore nella condivisione di esperienze/ conoscenze necessarie allo svolgimento delle attività • Documentazione per l'utilizzo comune
	<p>Ispezione e Testing</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identificazione degli impianti e delle attrezzature OH&S e delle funzioni chiave, ad esempio allarmi e congegni • Procedure di controllo della qualità, per assicurare che i materiali di manutenzione e di ricambio soddisfino i requisiti di progettazione • Identificazione e definizione dei punti specifici per i quali siano richieste le ispezioni

	<p>Progettazione della sicurezza</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Gestione OH&S come parte integrante di tutte le fasi di un progetto, o di un'attività •Legame chiaro tra disegno e documentazione generata dalla fase progettuale •Controllo del rischio incorporato nel progetto di sistemi, impianti o attrezzature
	<p>Audit e Sistemi di miglioramento</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Audit interni mirati alla revisione dell'implementazione del sistema di gestione OH&S •Collegamento al sistema di azioni correttive per ciascuna attività/area
	<p>Riabilitazione occupazionale</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Protocolli di riabilitazione secondo valutazione medica •Requisiti funzionali ed organizzativi
	<p>Acquisizione di dotazioni, Servizi e Prestazioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Chiarezza dei requisiti OH&S nell'acquisizione dei materiali/attrezzature, servizi, prestazioni •Richiesta ai terzi di un'appropriate documentazione riguardo agli aspetti OH&S •Fornitura ai terzi delle necessarie informazioni OH&S relative ai propri ambienti di lavoro
	<p>Gestione dei cambiamenti</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Analisi e valutazione dei cambiamenti (modifiche tecnico-organizzative, metodologiche, strutturali, ecc.) nei confronti dell'OH&S •Autorizzazione, modifica e comunicazione dei cambiamenti alle persone coinvolte
	<p>Salute & Benessere</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Gestione dello stress •Malattie trasmissibili •Tematiche di interesse generale e personale, di salute e benessere (ad es. fumo, diete, fitness, ecc.)



Holcim (Italia) S.p.A.
Uffici Direzionali
Via Volta, 1
22046 Merone (CO)

Tel. 031 616 111
Fax 031 616 250
www.holcim.it